

광주시의회·전남도의의회 행정사무감사 ‘파행 또 파행’

광주시의회와 전남도의의회의 행정사무감사가 파행으로 점철되고 있다. 광주시·전남도 산하기관 등 집행부의 자료 부실, 허위 자료 제출, 준비 부족, 무성의한 답변에 기인한 것으로 ‘의회 경시’라는 비판까지 쏟아지고 있다.

광주시의회 산업건설위원회는 지난 8일 광주시 통합공항교통국의 자료 부실과 허위 답변으로 감사를 진행하기 어렵다고 판단, 중단을 선언했다.

이는 지난 5일 광주테크노파크의 현황 자료 부실을 이유로 산업건설위원회가 감사 중단을 선언한 데 이어 두 번째다.

산업건설위원회는 광주시 통합공항교통국 도로과가 관용차 운행 기록을 허위 제출한 것도 모자라 감사 현장에서도 거짓으로 답변했다고 비판했다.

강수훈 의원(더불어민주당·서구1)은 “도로과 관용 전기차 운행일지 기록을 보면 지난해 4월부터 최근까지 16번 운행했다고 돼 있다”며 “이는 한 달에 한 번도 운행하지 않은 셈인데 주행거리 등을 고려할 때 전혀 맞지 않는다”고 지적했다.

특히 강 의원은 “운행 일지를 살펴보면 2023년 6월13일 주행거리 3만1천600km, 2023년 9월6일 3만1천800km, 올해 5월 16일 3만1천300km로 기록돼 있는데 자동차등록 원부에는 2023년 6월 이미 3만3천km가 넘었다”고 설명했다.

그는 또 “1w당 약 1km, 통상 5-6km 주행할 수 있는 5w를 충전하고는 150km를 주행했다고 기록됐고 심지어는 자동차등록증도 수기로 작성했다”고 문제를 제기했다.

강 의원은 “현장 민원 출장을 위해 관용차를 쓸 때는 출장 기록도 함께 써야 하는데 5건 뿐이었다”며 “이에 대해 물으니 2024년 것만 제출했다고 허위 답변을 이어갔다”고 질타했다.

광주시의회는 행정사무감사 기간 여러 기관의 자료 부실·오류 문제가 이슈로 떠오르고 있는 데도 행정사무감사 하루 전 자료를 허위 제출한 점에 대해서도 불쾌함을 감추지 않았다.

앞서 광주테크노파크 행정사무감사에서는 임직원 급여 현황, 중소기업

업 매출과 폐업 현황에 오류나 누락이 발견됐고, 광주그린카진흥원도 수익계약 금액 요건을 지키지 않은 공사 목록을 누락한 사실이 드러났다.

광주도시공사는 법률고문 대리인 명단과 각종 위원 수가 부정확했고 광주관공사의 경우 광주투어버스 운전자 유니폼 사진을 제출하면서 과거의 사진을 편집해 제출하기도 했다.

박필순 산업건설위원회장은 “차라리 운행일지를 제 때 작성하지 않아 발생한 일이라고 하면 될 것을 허위 보

고한 점은 용납할 수 없는 일”이라며 “광주시와 산하기관이 시의회와 행정사무감사를 대하는 태도에 심각한 문제가 있다. 책임자인 강기정 시장이 분명한 사과 표명을 해야 한다”고 촉구했다.

이와 함께 전남도의회 기획행정위원회는 전남도립대에 대한 행정사무감사도 지난 7일 중단됐다. 도립대는 최근 채용 비리 의혹으로 총장이 직위해제된 바 있다.

감사에서 의원들은 도립대 총장의 직위 해제와 관련된 감사 과정 및 통합대학 추진 등 주요 현안에 대한 질의를 했으나 학교 측이 명확한 답변을 내놓지 못하고 있다고 판단, 감사 중단을 결정했다.

직위해제된 도립대 총장 직무대리는

장헌범 전남도 기획조정실장이 맡고 있다.

이날 국립목포대와의 통합 등 현안 질의에 대해 주로 전남도립대 서명회 교무기획처장이 답변했다.

전경선 의원(더불어민주당·목포5)은 “현재 도립대는 정확한 의사 결정 주체가 없으며 의원들의 질의에 회피하거나 모호한 답변으로 일관하고 있다”며 “지난해 12월 목포대와의 통합 합의 이후 1년 동안 구체적인 추진 계획이나 성과가 없고 질의에 대한 답변도 ‘그럴 겁니다’, ‘아마 그런 것 같습니다’ 식의 모호한 표현으로 일관하고 있다”고 질타했다.

기획행정위원회는 결국 감사 중지를 선언했고 11일 행정사무감사를 재개한다. /김재정·박선강기자

도유관기관 ‘채용 부적정’ 무더기 적발

전수조사 결과...전남연·개발공사 등 6곳 11건

전남 공직유관기관들의 채용 과정에서 11건의 위법·부당 사례가 무더기로 적발됐다.

10일 전남도 감사관실이 지난 7월 16일-8월 22일 공직유관기관 6곳을 대상으로 지난해 신규 채용과 정규직 전환 대상 과정 적정성 여부 등을 전수조사한 결과, 11건의 위법·부당 사항을 확인했다.

전남연구원은 지난해 8월 정규직 부연구위원 채용 과정에서 응시자와 동일 부서 경험이 있는 내부 직원을 제적 대상임에도 심사위원으로 위촉해 1차 심사에 참여시켰다.

전남개발공사는 지난해 1월 행정6급 별 분야 신규 인력 채용 과정에서 자격증 등 증명 없이 관련법 이수시간만을 기재

했음에도 검증 없이 적격판정을 내렸다.

한국학호남진흥원은 기간제 근로자 채용 과정에서 자체 인사 규정에 가점 사항이 없는 데도 업무 경험자, 특정 자격증 소지자에게 내부 결재를 거쳐 5점을 별도 부여했다.

전남테크노파크는 채용 서류 반환 청구 방법·기간 등 구체적 안내사항을 누락해 주의 처분을 받았다. 전남문화재단은 임명직 사무처장 면접심사 접수 검토를 소홀히 한 사실이 드러나 담당자가 훈계 처분을 받았다.

전남관광재단은 직원 채용 전 사전 협의와 인사위원회 사전 심의를 이행하지 않고 시험위원 위촉 절차를 준수하지 않아 주의 처분을 받았다. /8시원기자



지난 9일 광주시청 1층 시민홀에서 열린 대·자·보(대중교통·자전거·보행)중심의 도시 공동이행 협약식에 참석한 강기정 광주시장과 이정선 시교육감, 임택 동구청장 등 관계자들이 ‘대·자·보 광주’ 홍보관을 살펴보고 있다. /김재리기자

‘대·자·보 도시 광주’ 실현 공식 선언

市, 시민실천단 100여명과 시민속의·공동이행 협약

광주시는 지난 9일 오후 시청 시민홀에서 ‘대·자·보 도시 광주 시민속의 및 공동이행 협약식’을 열어 시민들과 함께 사람 중심의 ‘대·자·보 도시 광주’ 실현을 공식 선언했다.

협약식에는 강기정 시장을 비롯해 박필순 광주시의원, 이정선 광주시교육감, 임택 동구청장, 김이강 서구청장, 조익문 광주교통공사 사장 등 대·자·보 도시 시민실천단 100여명이 참석했다.

협약에 따라 이들은 ‘대·자·보 도시 광주’ 실현을 위해 기관 간 협력체계 구축, ‘걷고 싶은 길’ 조성 사업 공동 추진, 시민실천단의 ‘시민제안서’ 이행에 적극 노력하기로 했다. 특히 지속 가능한 도시를 위한 교통체계 전환을 위해 힘을 모은다.

광주시는 ‘대·자·보 도시 광주’ 비전 실현을 위한 구체적 실행 계획을 수립하고 각 기관은 실질 협력과 함께 시민들의 참여를 적극적으로 이끌어낼 계획이다.

특히 이날 모인 이들은 대·자·보 도시를 만들기 위해 ‘나부터’ 먼저 지속가능한 도시 만들기에 앞장서기로 약속했다. 자동차 사용을 줄이고 대중교통, 자전거, 보행 중심의 이동 등 배움과 실천을 다짐했다.

협약에 앞서 시민실천단 100명은 ‘시민속의 워크숍’을 진행했다. 광주시가 추진 중인 도시철도 2호선 구간 도로 다이어트, 광천권역 특별 교통 대책 설명, 대·자·보 도시 실현을 위한 국내외 사례도 소개했다.

박용남 지속가능도시연구센터 소장

의 초청 강연도 열렸다. 박 소장은 대중교통과 자전거, 보행 중심으로 도시를 변화시킨 브라질 쿠리치바, 콜롬비아 메데인 등 해외 도시들의 성공 사례를 소개하고 이를 광주에 어떻게 적용할 수 있을 지에 대해 설명했다.

강기정 시장은 “대·자·보 도시는 이들의 미래이자, 기후위기 대응을 위해 지금 당장 실행해야 할 시급한 일”이라며 “이를 실현하기 위해서는 많은 설득과 토론 과정을 거쳐 더 많은 시민들의 공감과 연대를 얻어야 하는 만큼 재가 맨 앞에 서서 시민실천단과 함께 풀고 나가겠다. 오늘날 도시의 새로운 혁명의 길인 대·자·보 도시에 손잡아 달라”고 당부했다. /박선강기자

대학생 소셜벤처 아이디어 공모전 전남대 ‘에어키퍼’팀 대상

광주시는 지난 8일 광주정보문화진흥원에서 ‘2024년 지역혁신 협력 대학생 소셜벤처 아이디어 공모전’ 본선 대회 및 시상식을 개최했다.

이번 공모전은 광주시와 광주사회적경제지원센터, 지역 대학(광주대, 전남대, 조선대, 조선이공대, 호남대 LINC30 사업단)이 공동 주관하고 창업 유관기관과 협력했다. 대상(광주시장상)은 ‘구

조용 에어매트’의 낙하 위치를 정확하게 알 수 있게 도와주는 재귀반사 스티커’ 아이디어를 낸 ‘에어키퍼(전남대)’팀이 차지했다. 최우수상(한국사회적기업진흥원장상)은 ‘시각장애인을 위한 스마트지팡이’ 아이디어를 낸 ‘G.J(전남대)’팀과 ‘함께 삶: 교통약자를 위한 모빌리티 프로젝트’ 아이디어를 낸 ‘함께(광주대)’팀이 각각 수상했다. /박선강기자

광주경영자총협회 공고

- 2024 고용노동부 청년성장프로젝트 -

『2024년 청년친화 조직문화 개선 및 직장 적응 온보딩 프로그램』 참여기업 신청 공고

광주경영자총협회는 광주 청년 친화 직장 적응 지원으로 신입사원의 직장 적응 가치를 높여 장기근속과 기업 성장력을 고취하고자 「2024년 청년친화 조직문화 개선 및 직장적응 온보딩 프로그램」 참여기업 모집에 관한 사항을 다음과 같이 공고합니다.

2024년 11월 11일
광주경영자총협회장

1 공고개요

□ 공 고 명 : 2024년 청년친화 조직문화 및 직장 온보딩 프로그램 참여기업 신청

□ 사업목적

- CEO, 중간관리자 대상 청년친화 조직문화 교육으로 공감대 향상
- 청년 신입직원 대상 온보딩 프로그램으로 조직 적응 조기안착으로 중도 이탈 방지 및 장기근속 도모

□ 사업주관 : 고용노동부, 광주광역시

□ 운영기관 : 광주경영자총협회

□ 사업절차

광주경영자총협회 사업공고	광주경영자총협회 사업신청서 접수 및 참여기업 선정	광주경영자총협회 온보딩 프로그램 설계
참여기업 청년친화 및 온보딩 프로그램 참여	광주경영자총협회 우수사례 참여 후기 공모	광주경영자총협회 사후관리 (만족도 조사 등)

□ 지원내용

- 기업별 맞춤형 청년친화 조직문화(관리자 대상) 및 직장 온보딩 프로그램(신입직원 대상) 설계·운영
- 10명 이상이 참여할 경우 사내 교육장에서 교육 운영
- * 참여기업 교육인원이 10명 이하인 경우는 유사 프로그램별 묶어 다수 기업 참여(혼합형) 진행 예정(교육시기, 장소 등 일괄 진행)
- 교육 참여 관리자 및 신입직원 리더·웰컴터(8만원 상당) 제공

2 프로그램(안)

※ 교육프로그램(안)은 신청기업별 맞춤형 설계로 하단 프로그램(안) 참고예시

〈관리자〉

- 오프닝 : 청년친화 조직문화 리더십 역량강화, 고민이 많은 MZ, 고생이 많은 기성세대 등
- 소통공감 : 감성세대소통 리더 스피치, 세대공감 커뮤니케이션, 행복한 소통전략 등
- 리더십 : 리더의 자기혁신, 오센티 리더십, 중간관리자 360도 리더십 등
- 관리 : 탁월한 리더를 위한 변화관리 및 갈등관리 전략, 성과관리 등

〈신입직원〉

- 오프닝 : 신규인사자의 행복한 조직적응 온보딩, 직장에질과 비즈니스 매너 등
- 소통공감 : 협업 커뮤니케이션, 협업마인드, 행동유형분석을 통한 의사소통 등
- 협업 : 목표달성 협업, 팀빌딩, 행복한 협업전략 바르칸 진단 등
- 리더십 : 전략적 셀프리더십, 역량강화 특강, 직장인의 자기관리 필요성 등

3 참여대상 및 신청방법

□ 참여기업 : 광주지역 우선지원 대상기업(중소기업 등) (사업자등록 기준 광주 소재 자사, 공장 등 포함)

△ 우선지원 대상기업 : 「고용보험법 시행령」 제12조에서 정한 기업

- 산업별 기준 : 제조업(500명 이하), 광업·건설업·운수업·통신업 등(300명 이하), 도매업·소매업·숙박업·음식점업·금융업·보험업(200명 이하), 그 밖의 업종(100명 이하)
- 산업별 기준 외 : 1. 「중소기업기본법」 제2조제1항 및 제3항의 기준에 해당하는 기업, 2. 우선지원 대상기업에 해당하지 아니하게 된 경우 그 사유가 발생한 연도의 다음 연도부터 5년간 우선지원 대상기업으로 불

- ※ 우선지원 대상기업 확인 : 고용노동부 고객센터(국번없이 1360) 또는 근로복지공단(1588-0075), 고용보험 홈페이지 확인 등
- ※ 우선지원 대상기업 조회 : 고용보험-보험가입정보조회-사업장종류카드 내 '대규모 기업(비해당)' 확인

□ 참여대상 : (관리자) 직급, 나이, 성별, 담당업무 제한 없음 (신입직원) 최근 1년 이내 채용된 청년층 신입직원(만 34세 이하) (담당업무 제한없음)

□ 신청기간 : 2024. 11. 11. (월) ~ 12. 13. (금)

※ 참여기업 접수순으로 프로그램 설계 및 교육일정(11월~12월) 조기 마감 가능

□ 신청방법

- 관리자, 신입직원 프로그램 중 택1 혹은 2가지 다 선택 가능
- 광주경영자총협회 사업 신청서(서식) 작성 및 이메일 제출

□ 제출서류

- 신청서, 사업자등록증, 고용보험 가입자명부 등 각 1부.

□ 문의 및 접수처

- 신청양식 : 광주경영자총협회 홈페이지(www.gjef.or.kr) 다운로드
- 신청기간 : 2024. 11. 11 ~ 12. 13 (5주간)
- 신청서류 : (서식) 신청서, 사업자등록증, 우선지원대상기업 확인 및 고용보험 가입 명부 각 1부 등
- 신청방법 : 신청서류 일체파일 이메일 제출(gjef_gjef@naver.com) 및 접수 확인(전화)
- 문 의 처 : 광주경영자총협회 일자리사업부 청년성장팀(전화) 062-654-3427