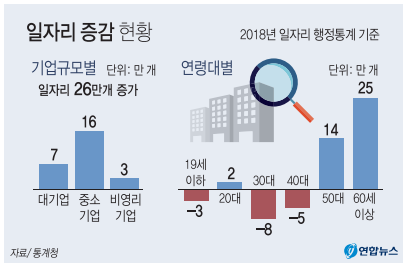


지난해 30·40대 일자리 13만개 줄었다

60세 이상 25만개 ↑ ...10세 이하 3만개 ↓
근로자 평균연령 45.3세...전년비 0.4세 ↑



지난해 30대와 40대 일자리가 13만개 감소한 가운데 60세 이상 노인 일자리만 25만개 늘어난 것으로 나타났다. 여성 일자리가 빠르게 늘어나고 있는 반면 여전히 남성의 일자리 점유율이 58.3%로 더 높았고, 특히 대기업 등 영리기업에서 남성 비중이 두드러졌다. 5일 통계청 ‘2018년 일자리행정통계 결과’를 보면 지난해 30대 일자리는 총 517만개로 전년보다 8만개 감소했다.

40대 일자리는 5만개 줄어든 606만개였다. 19세 이하에서도 신규채용을 중심으로 일자리가 총 3만개 감소하면서 19만개에 그쳤다. 일자리가 가장 많이 늘어난 연령대는 60세 이상이었다. 60세 이상 일자리는 2016년 273만개에서 2017년 298만개, 지난해 323만개로 매년 25만개 이상 불고 있다.

50대의 경우 14만개 늘어난 545만개였고, 20대는 2만개 늘어난 332만개였다. 전체 일자리가 전년보다 26만개 증가했지만 대부분 50대 이상 장·노년층 일자리 증가에 기댄 것이다. 근로자의 평균 연령은 45.3세로, 전년보다 0.4세 높아졌다.

지난해 남성이 점유한 일자리가 1천365만개로 전체의 58.3%를 차지했다. 여성 일자리는 전년보다 24만개 늘어난 977만개에 그쳤다. 신규채용 일자리 가운데서는 남성의 비중이 53.8%(324만개)였고, 여성은 46.2%(279만개)였다. 20대 이하에서는 남녀가 점유한 일자리 규모가 비등하지만 30대에서는 격차가 크게 벌어지는 모습이다. 20대 남자 일자리는 168만개(50.7%), 여자의 경우 164만개(49.3%)지만 30대 들어서는 남성 일자리가 314만개(60.7%), 여성이 203만개(39.3%)에 그친다. /연합뉴스

40대와 50대에는 여성 일자리 비중이 각각 41.4%, 41.6%로 30대보다는 남녀 일자리 수 격차가 좁은 모습이다. 조직 형태 및 규모로 나눠보면 회사법인과 개인기업체에서는 남성 일자리 비중이 더 컸고 비영리·학교 법인 등 회사 이외 법인 또는 정부·비법인 단체에서는 여성 일자리가 더 많았다. 대기업에서 남성 일자리 수는 236만개로 전체의 64.2%를 차지했다. 여성 일자리는 절반 수준인 132만개에 불과했다. 중소기업에서도 남성 일자리는 922만개(61.6%)로 여성(576만개)보다 많았다. /연합뉴스



‘브라운 앤 프렌즈’ 기념메달 출시 한국조폐공사가 5일 서울 용산구 라인프렌즈 이태원 플래그십스토어에서 ‘브라운 앤 프렌즈’ 기념 메달을 선보이고 있다. 이번 출시한 인기 캐릭터 브라운, 코니, 셸리 피규어와 결합된 금 1종(브라운), 은 2종(코니·셸리) 메달은 보는 각도에 따라 이미지가 달라 보이는 전면잠상기술이 적용됐다. /연합뉴스

내년 2월부터 감정원 통해 주택청약

새 청약시스템 가동 대기

주택법 통과 지연으로 파행이 우려됐던 청약업무 이관과 새로운 청약시스템 개편이 예정대로 내년 2월부터 정상 가동할 수 있게 됐다. 국회 국토교통위원회는 5일 소위원회 열고 한국감정원이 주택 청약업무를 수행할 수 있도록 한 주택법 개정안을 처리했다. 이에 따라 개정안이 6일 국회위 전체회의와 이달 중 열리는 국회 본회의를 통과하면 청약업무 이관이 차질없이 진행될 전망이다. 지난 5월 말 발의된 주택법 개정안은

그간 국회 공전 등으로 처리가 지연돼 오다 이번에 약 7개월 만에 통과됐다. 주택법 개정안에는 현재 금융결제원이 수행하고 있는 청약업무를 공기업인 한국감정원으로 이관하고, 청약자에게 청약자격 등 관련 정보를 사전에 제공하는 청약시스템 개편 내용을 담고 있다. 특히 금융실명제법으로 보호되는 청약통장 가입자들의 금융정보를 비금융기관인 한국감정원이 취급할 수 있도록 관련 정보 자격을 부여했다. 앞으로 한국감정원은 청약통장 정보를 관리하면서 입주자의 자격, 주택

의 소유 여부, 해당점 제한 여부, 공급순위 등을 파악하고, 청약 예정자들이 부적격 여부 등을 사전에 파악해볼 수 있도록 관련 정보를 제공할 계획이다. 국토부는 지난해 9·13대책에서 청약정보를 체계적으로 관리하도록 하고, 청약 부적격자 양산을 막기 위해 공기업인 한국감정원으로서의 청약업무를 이관을 추진해왔다. 국토부와 감정원은 앞으로 금융결제원으로부터 청약자 정보를 넘겨받아 내년 1월 한달간 사전 테스트를 거쳐 2월부터 새로운 청약시스템을 본격 가동할 방침이다. /연합뉴스

“에너지산업 인력양성·고용창출 모색”

전남인자위, 인적자원개발포럼

전남인적자원개발위원회(이하 전남인자위)는 지난 3일 나주시티호텔 2층 대회의실에서 ‘전남지역 에너지산업 인력양성 및 고용창출방안’이란 주제로 인적자원개발 포럼을 개최했다고 5일 밝혔다. 전남인자위와 에너지밸리산학융합원이 공동으로 주관한 이번 포럼에는 고용노동부, 전남도, 나주시, 지자체 공무원, 일자리사업 유관기관 관계자 100여명이 참석한 가운데 진행됐다. 이에 따라 이날 ‘새로운 에너지 시장과 일자리’라는 주제로 발표에 나선 녹색에너지연구원 허용호 원장은 “혁신 인재양성과 기존 교육시스템의 개혁이 필요하다”고 강조했다. 이어 전남인자위 선임위원인 전남

대 김일태 교수는 ‘전남지역 에너지산업 인력양성 및 고용창출 방안’에 대한 종합토론에서 “빛가람 혁신도시 기반 주변 에너지산업 등의 지역 클러스터에 정부가 47조원을 투자, 10만개의 일자리 창출예정”이라고 밝혔다. 그는 특히 “지역특성에 맞는 고용정책 마련을 위해 기관들의 적극적인 대응이 요구되고 계층과 지역에 따른 구직성향을 파악해 인적자원개발에 나서야 한다”고 강조했다. 전남인자위 강광남 사무국장은 “빛가람 혁신도시와 전기·에너지 산업의 발전방안을 모색하고, 산업인력의 원활한 공급을 위한 인력양성체계 구축과 전남지역 전기·에너지 산업 부문의 중·장기적이고 구체적인 인적자원개발 전략 및 산업인력 수급 방안을 모색하기 위해 개최했다”고 밝혔다. /목포=정해선기자

오비맥주, 몽골 방한용품 보내기 캠페인

20일까지 푸른아시아와 함께 진행

오비맥주가 몽골 환경난민들을 위해 오는 20일까지 방한용품 보내기 ‘파속박스’ 캠페인을 펼친다. 5일 오비맥주에 따르면 ‘파속박스’ 캠페인은 ‘카스 희망의 숲’ 조성 사업의 일환으로 기후변화로 인해 생활 터전을 잃은 몽골 환경 난민들의 겨울나기를 돕기 위해 마련했다. ‘카스 희망의 숲’은 푸른아시아와 함께 2010년부터 미세먼지와 황사의 발원지인 몽골에 조림사업을 벌여 기후변화와 사막화를 예방하는 대규모 환경 개선 프로젝트다. 이에 따라 오비맥주와 푸른아시아

는 오는 20일까지 겨울용 외투, 스웨터, 기모바지, 털모자, 목도리, 장갑 등 방한용품을 택배로 기부 받는다. 캠페인 참여를 원하는 사람은 깨끗하게 세탁한 방한용품을 푸른아시아(서울 서대문구 경기대로 68, 5층)로 보내면 된다. 또한 방한용품을 담은 택배박스를 사진을 찍어 #파속박스 #몽골환경난민돕기 해시태그를 달아 SNS에 올리면 실제 몽골 주민들이 만든 몽골 수공예품도 증정한다. 오비맥주는 사내에 별도 수집공간을 마련해 전 임직원 대상으로 방한용품을 모을 예정이다. 기부 받은 방한용품 일체는 푸른아시아를 통해 몽골 환경난민들에게 전달된다. /박은성기자

● 투데이 경제



기아차 광주공장, 드림토크콘서트

기아차 광주공장은 지난 4일 광주시교육연구원에서 수학능력시험을 마치고 진로선택을 앞두고 있는 지역 고등학교 3학년 학생 800여명을 초청해 드림토크콘서트 5회차 공연을 개최했다. ‘드림토크콘서트’는 2019년 기아차 광주공장의 대표 사회공헌활동인 ‘기아 챌린지 콘서트’의 한 부분으로 지역 청소년들에게 멘토의 특별한 강연을 통해 새로운 꿈과 희망을 심어주고, 진로를 설계하는데 도움을 주기 위한 프로그램이다. /임후성기자



광주은행, 순천대 발전기금 전달

광주은행은 지난 4일 순천대에서 송종욱 광주은행장과 고영진 순천대학교 총장 등 관계자들이 참석한 가운데 순천대 발전기금 전달식을 가졌다. 이번 전달식을 통해 광주은행은 2천만원의 발전기금을 전달했으며, 이는 전남 교육발전 및 지역인재 양성을 위해 쓰여질 예정이다. /박은성기자



광주·전남 벤처기업인의 밤 ‘성황’

광주전남벤처기업협회는 광주정보문화산업진흥원, 광주창조경제혁신센터와 함께 지난 4일 오후 홀리데이 인 광주호텔에서 ‘2019 광주·전남 벤처기업인 및 ICT/SW 기업인의 밤’을 성황리에 개최했다. 이번 행사는 지역 창업자는 물론 스타트업과 벤처 기업인, ICT/SW 기업인들을 위한 사업발전 전략 모색을 위한 자리로, 광주·전남 벤처업계 한해의 되돌아보고 기업 및 유관단체 등과 네트워크를 확대하는 송년회 형식으로 진행됐다. /임후성기자

광주의 자랑

최고의 차량과 최상의 서비스

28석 무등, 45인승 80여대 보유

〈관광, 예식, 회사 워크숍, 기업체 통근 차량, 예약상담 문의〉

예향고속관광
YEHYANG TOUR

(유)예향고속관광 (전세버스, 여행사)
홈페이지 : www.yh-bus.com
전화 : 062-944-5775 팩스 : 062-944-5995

기업 채용예정자 모집

<http://www.honam.or.kr>

2020학년도 전액무료 훈련

1월 중 개강

신재생에너지발전설비	제품디자인(3D 프린팅)
스마트자동화제어	전기공사(내선공사)
금속재료용접(특수용접)	한식.양식.중식.일식
자동차부품조립 및 관리	제과.제빵.바리스타 / 네일.메이컵.피부

타일+조적·미장 / 타일 (주말, 야간반)

무료취업알선, 구인구직자모집(062-369-1829)

※ 훈련과정은 규정에 의해 과정명과 개강일이 변경될 수 있습니다.

토요일도 전학 및 접수 가능!!

광주공동훈련센터 (재)호남직업전문학교 상담문의 605-8000